

# 应用经济学学位授权点建设年度报告

(2021年)

## 一、学位授权点建设情况

### 1 目标与标准

#### 1.1 培养目标

本学位点致力于培养有社会主义觉悟的，能够系统掌握应用经济学基本理论，具备一定的法学素养，能独立从事应用经济学科学研究和经济学实践工作的法商复合型、应用研究型人才。

法商复合型着眼于突出法商复合的特色，充分利用我校法学学科的优势，培养熟知法律规则和商科知识、具有国际化视野的人才；应用研究型着眼于培养学生的学术素养与实践能力，使学生不仅熟知法律、市场规则和基本经济理论，又具备创新创业能力。学位点各专业培养方案见基本信息表S020201。

#### 1.2 学位标准

应用经济学一级学科硕士学位标准对课程学习学分提出了总量与结构性要求，对学生基础知识及结构、应具备的基本素质、学术能力、学位论文撰写等也有相应要求。学位点具体学位授予标准见基本信息表S010203。

## 2 基本条件

### 2.1 培养方向

应用经济学一级学科硕士点下设金融学、产业经济学、区域经济学和国际贸易学四个二级学科。

金融学培养有社会主义觉悟，能够系统掌握金融学基本理论，能独立从事金融学教学、科学研究和金融实践工作的高层次专门人才。该学科主要研究金融市场及法律监管，也开展了大数据金融等领域的教学和研究。特色是强调金融与法律相结合，在培养方案中开设合规经营、金融犯罪案例等法学课程。优势是学术研究梯队已形成，围绕金融风险和法律控制议题在《金融研究》等高级别期刊上发表多篇论文。

产业经济学培养有社会主义觉悟的，能够系统掌握产业经济学基本理论，具备一定的法学素养，能独立从事产业经济学科学研究和经济学实践工作的法商复合型、应用研究型人才。该学科主要研究产业组织理论、产业发展政策等。特色是将法学元素有机融入到产业经济学的教学和研究中。优势是学术研究梯队良好，聚焦反垄断与产业规制、环境保护与产业发展政策等领域，在《统计研究》等期刊上发表多篇论文，获得多个国家级项目

区域经济学培养有社会主义觉悟的，能够系统掌握区域经济学基本理论，具备一定的法学素养，能独立从事区域经济学科学研究和经济学实践工作的法商复合型、应用研究型

人才。该学科主要研究区域绿色协调发展和区域创新等，特色是聚焦长三角一体化，探索区域协调发展和区域创新协同。优势是拥有良好的学科团队，在经济集聚和区域一体化的环境效应研究上成果显著，在《管理世界》等期刊发表高质量论文多篇。

国际贸易学培养有社会主义觉悟的，能够系统掌握国际贸易经济学基本理论，具备一定的法学素养，能独立从事国际贸易科学研究和经济学实践工作的法商复合型、应用研究型人才。该学科主要研究国际贸易理论与法律惯例。特色是聚焦大数据背景下的国际贸易研究，注重一带一路背景下跨国公司贸易的创新。优势是学术研究团队梯队良好，在《世界经济》等期刊发表多篇论文，在国际贸易法、跨国公司创新领域有较强的学术声誉度。

## 2.2 师资队伍

### 2.2.1 各培养方向带头人与学术骨干

目前，金融学有导师 15 人，国际贸易学有导师 11 人，产业经济学有导师 9 人，区域经济学有导师 6 人。各培养方向带头人与学术骨干如下表所示：

表 1 各培养方向带头人与学术骨干

学科方向名称	项目	姓名	年龄	职称	代表性学术成果（3 项）
金融学	带头人	高汉	50	正高级	上海市曙光学学者，国家社科基金评审专家，主要研究国际金融，发表权威期刊论文 50 余篇，主持国家课题 1 项。

	中青年学术骨干	1	窦菲菲	41	副高级	主要研究货币银行和国际金融，主持国家社科和上海市哲社课题各一项，主持的金融学为上海市留学生示范课程。
		2	金小野	42	副高级	多家 SSCI 学术期刊匿名审稿人，主要研究金融衍生品、资产定价、信用风险等。
		3	魏玮	38	其他	主要研究不动产金融，近五年主持国家及省部级课题 2 项，以第一作者在《金融研究》权威期刊发表论文
		4	王任	39	副高级	主要研究货币银行和房地产，文章以第一作者见刊于《金融研究》，energy economics, economic modeling, applied economics等权威期刊。
		5	黄瑞銜	32	副高级	主要研究领域为能源经济、绿色金融和普惠金融等，多家SSCI期刊匿名审稿人。近三年在SSCI检索JCR一区期刊发表论文3篇，二区期刊发表2篇。
国际贸易学	带头人		罗良忠	57	正高级	教育部学位论文及国家社科基金通讯评审专家，研究国际贸易与跨国公司，获省部级科研一等奖、三等奖各 1 项
	中青年学术骨干	1	贾彩彦	46	正高级	山西省临汾市人民政府发展研究中心智库专家，《上海财经大学学报》等匿名审稿人，主持国家社科和上海市哲社项目各1项，在《社会科学》《财经研究》等发表多篇论文，出版专著2本。
		2	李丹	42	副高级	主持国家社科基金项目1项，主要研究跨国企业知识管理，在跨国公司知识创新影响绩效提升机制方面做出较大贡献。
		3	甄杰	46	副高级	国家级开发区人才培养特聘专家，获中国软科学奖、上海教学成果奖、上海优秀教材奖、上海十三五规划成果奖。
		4	孙人极	32	副高级	主持并完成中国博士后科学基金一项，先后在《国际贸易问题》《亚太经济》等 CSSCI 期刊上发表多篇学术论文，在 JCR 分区二区及以上 SSCI 期刊上发表多篇学术论文。
		5	宫旭红	35	讲师	主持完成中国博士后科学基金一项，主持在研教育部课题一项，先后在《管理世界》、《国际贸易问题》等发表多篇论文。

产业经济学	带头人		陈坤	55	正高级	上海市教育委员会经济学科教育指导委员会首批委员，主要研究产业经济学，获上海市发改委课题成果二等奖，主持国家社科、上海市哲社项目等多项。
	中青年学术骨干	1	刘伟	51	正高级	获省部级成果二等奖4项，主持国家社科基金项目1项，教育部课题2项，在核心期刊发表论文40多篇，出版专著2本。
		2	刘丽伟	52	正高级	国务院政府特殊津贴获得者，主持国家社科2项，中国博士后科学基金1项，发表论文近50篇，正副省级批示3项。
		3	王永水	30	副高级	于《经济研究》、《统计研究》等权威期刊发表论文多篇，主持完成中国博士后基金，连续多年主持完成上海市科委软科学研究基金资助项目。多次作为主要研究人员参与政府以及上海电力公司等资助项目研究。获得上海市第十四届哲学社会科学优秀成果奖、华东政法大学科研贡献奖——第一届青年科研英才奖等。
		4	朱莺	49	副高级	发表近30篇文章于《宏观经济管理》、《华东经济管理》等CSSCI期刊或国家核心期刊等，出版译著2部。主持教育部等各类学术科研类项目10余项。
		5	杜阳	28	助理研究员	在《统计研究》等权威期刊发表论文。
区域经济学	带头人		张可	38	正高级	上海市人才发展资助获得者，研究经济集聚和区域一体化的环境效应，在《管理世界》等权威期刊发表论文若干。
	中青年学术骨干	1	徐大丰	48	副高级	上海市数量经济学会秘书长，主要研究数量经济学，曾获上海市邓小平理论研究与宣传成果（论文类）三等奖。
		2	王颖	45	副高级	美国康奈尔大学访问学者，研究企业史和组织理论，发表C刊论文若干，主持国家社科基金项目一项。
		3	曹希广	31	其他	在《中国工业经济》等期刊发表论文若干，研究区域与城市经济，曾获得上海青年经济学者论坛优秀成果二等奖、三等奖。

## 2.2.2 主要师资队伍情况

本学位点校内师资队伍年龄结构合理，36-59 岁的教师占比为 76.67%（46/60）；具有博士学位的教师比重高，占 95%（57/60）；职称结构合理，高级职称以上的教师占比 56.67%（34/60）。本学位点还设有校外实训导师 39 名。校内硕士生专任教师数量及结构详见表 2。

表 2 应用经济学学科校内专任教师结构（2021 年）

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		硕士导师人数	最高学位非本单位授予的人数
		25 岁及以下	26 至 35 岁	36 至 45 岁	46 至 59 岁	60 岁及以上	博士学位教师	硕士学位教师		
正高级	8	0	0	1	7	0	8	0	8	7
副高级	26	0	1	10	15	0	24	1	23	26
中级	24	0	11	13	0	0	23	1	11	24
其他	2	0	2	0	0	0	2	0	2	2
总计	60	0	14	24	22	0	57	2	44	59

### 2.3 科学研究

2021 年度本学位点在研及获批国家级项目 6 项，含 5 项国家社科基金项目及 1 项国家自科基金项目；在研及获批省部级项目 14 项，含教育部项目 4 项，上海市哲社项目 6 项，中国法学会及其他部委项目 4 项；共发表 C2 级以上论文 24 篇，其中 Journal of Environmental Management, Finance Research Letters, Energy Economics 等顶刊 5 篇，International Journal of Environmental Research and Public Health, Journal Pre-proof 等 A 刊 2 篇，《数理统计与管理》等 B1 级权威期刊论文 10 篇，B2 刊 1 篇，C1 刊 4 篇，获省部级领导批示的专报 1 篇；出版专著及译著 3 本，出版专著译著共 5 部。

## 2.4 教学科研支撑

### 2.4.1 学位点支持研究生学习、科研的平台情况

学院拥有 1 个实验中心，7 个研究中心（所），39 个研究生实践基地（每年更新），为本学科研究生学习提供实验场地以及实习基地，培养学生的实务能力。其中实验中心配置有应用经济学常用的数据库、统计软件等，实习基地涵盖有南方基金、申银万国、交通银行、东证期货、京东汽车商城、长江养老保险、上海华夏经济发展研究院、弘阳地产等知名金融机构、研究中心等，为学生广泛参与社会实践、实习调研、就业等提供了有力支撑。依托各个研究中心（所），研究生们积极参与科研项目、调研、研讨、学术会议等各项活动，扩大了学术视野，提高了学术能力。此外，学校的中国（上海）自贸区法治创新研究基地、经济法律战略研究院等省部级研究平台也为研究生们提供了有利的科研环境，有助于法商复合型人才的培养。本学院实验室和研究中心信息详见表 3。

表 3 实验室、研究中心具体信息

相关的各级重点实验室（专业实验室）、研究中心		
名称	批准部门	批准时间
国家资本研究中心	华东政法大学	2004 年 11 月
商学院实验中心	华东政法大学	2005 年 4 月
证券期货研究所	华东政法大学	2012 年 12 月

企业发展研究所	华东政法大学	2013年6月
金融创新与风险管理研究所	华东政法大学	2013年1月
金融安全与金融监管研究中心	华东政法大学	2014年4月
产业发展与企业战略研究中心	华东政法大学	2014年11月
会计法律研究所	华东政法大学	2015年3月

## 2.4.2 学位点图书资料情况

学校图书馆藏有经济学科相关书籍 32.8 余万册，外文期刊 33 种，中外文数据库 23 种，中外文电子图书近 20 万册，电子期刊 6000 多种。便捷的检索渠道和良好的校园网络环境，可满足学生对外联络和最新资料查询的要求。商学院下设资料室，收藏有社科类、管理类、经济类等各类书籍近 50000 多册。近 5 年，学院陆续购入中文数据库 13 个，外文数据库 10 个，可供师生全天候使用。具体图书资料数据详见表 4。

表 4 馆藏图书资料数据统计

馆藏总量 (万册)	32.8	中文藏书 量(万册)	32.8	外文藏书 量(万册)	0	中文期刊 (种)	163	外文期刊 (种)	33
数据库 (种)	23	中文电子 图书(万 册)	18	外文电子 图书(万 册)	1	中文电子 期刊(种)	1353	外文电子 期刊(种)	5054

## 2.5 奖助体系

依托华东政法大学平台，本学位点拥有多重层次的奖助体系。通过制定《研究生国家奖学金管理评审办法》《研究生国家助学金管理暂行办法》《研究生学业奖学金管理暂行



办法》等一系列制度，不仅设立各类奖学金，给予在科研、学习、社会工作各方面表现优秀的同学更多奖励；同时为家庭贫困的同学提供助学贷款、勤工助学、帮困助学、减免学费等途径，助其顺利完成学业。

院级层面，制定有《商学院研究生科研激励方案》对学生发表高质量论文予以奖励，并对学生参与高水平学术会议予以一定的资助。同时每年举办学术论文竞赛对优秀论文进行奖励。具体奖助体系见表 5。

表 5 学位点研究生奖助体系

项目名称	资助类型	年度	总金额（万元）	资助学生数
国家助学金	助学金	2021	77.4	129
学业奖学金	奖学金	2021	54.4	129
国家奖学金	奖学金	2021	4	2
商学院研究生科研奖励	奖学金	2021	4.4	7
大连商品交易所“期货交易理论与实务”奖学金	奖学金	2021	2	11

### 3 人才培养

#### 3.1 招生选拔

##### 3.1.1 研究生报考数量、录取比例、录取人数及生源结构

近年来，本学位点招生生源相对稳定。2021 年招生 42 人，全部为全日制招生，其中 35 名为普通招考，7 名为推免招录。具体各专业招生及录取情况详下图。

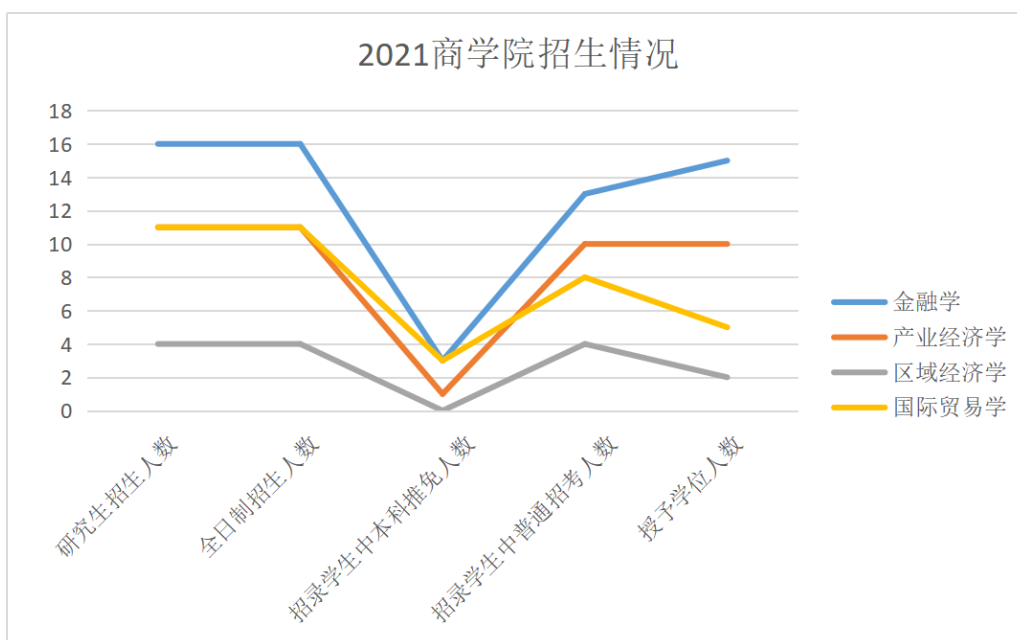


图 1 2021 年本学位点招生情况

### 3.1.2 保证生源质量采取的措施

#### (1) 多渠道开展研究生招生宣讲活动

采用线下线上相结合的方式进行宣传。对本校三年级学生开展线下专场宣讲，同时与直播公司合作，先后进行两次招生线上直播，并于线上举办“法治中国与经济发展”优秀大学生夏令营。

#### (2) 举办优秀大学生夏令营

举办第六届“法治中国与经济发展”优秀大学生夏令营，通过优惠条件吸引优秀学生报考，并选拔推免生。经过前期网上报名和层层筛选，共 83 人被录取为营员，经过导师组的面试综合评分，最终选拔出 29 名优秀营员。

#### (3) 预选推免生

本学位点重视推免生的预报名工作，在多渠道宣传的基

基础上，成立专门的面试小组，进行多轮面试，通过预录取争取优秀的生源。

#### （4）严格复试把关过程，营造公平环境

本学位点依据学院制定的《华东政法大学商学院硕士研究生招生复试实施方案》和《华东政法大学商学院硕士研究生复试录取方案》，成立研究生招生工作小组，按照公平、公正、公开的原则组织专业复试工作。

通过一系列措施，本学位点各专业生源覆盖面得到拓宽，生源结构得到提升，吸引了更多来自其他省份、区域的重点院校生源。

### 3.2 思政教育

本学位点坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实全国教育大会精神，将思想政治工作体系贯通学科体系、教学体系、教材体系、管理体系，形成全员全过程全方位育人格局。通过五大工程全面实施思政教育：聚焦课程育人、推动教学改革，系统构建课程思政领航的育人同心圆工程；深化实践育人、拓展阵地延伸，有效探索校内外育人共同体建设工程；注重政治把关、明确责任落实，扎实实施筑牢意识形态阵地管理工程；坚持党建引领、思政铸魂，着力推进党建与思政教育深度融合工程；强化素能建设，加强队伍保障，全方位夯实思政工作者能力再造工程。

### 3.2.1 思想政治理论课开设、课程思政

依托本校作为上海市首批课程思政教育教学改革整体试点校、市高校课程思政领航计划领航高校，本学位点非常重视思政教育，不仅在学位课中开设有专门的思想政理论课，且在所有课程教学中实施课程思政。在学位课中开设有中国特色社会主义理论与实践研究（36 课时/2 学分）、马克思主义与社会科学方法论（18 课时/1 学分），在其他课程的教学中均推进实施课程思政。此外，学校的“基于课程主渠道建设的学生心理健康教育生态体系建设”入选全国高校首批思政工作精品项目，也为本学位点的思政教育提供了有力支撑。

### 3.2.2 研究生辅导员队伍建设

本学位点拥有 2 名辅导员，目前已经形成全员育人的大思政格局。本学位点的辅导员团队积极参加上海市辅导员素质拓展大赛，并获二、三等奖，曾获评上海市辅导员年度人物提名等称号。

### 3.2.3 研究生党建工作等情况

本学位点坚持党建引领、思政铸魂，着力推进党建与思政教育深度融合工程。本学位点设有 7 个党支部，至 2021 年本学位点共有 67 名研究生党员。

1. 把支部建在二级学科上，实施教师党支部书记“双带

头人”培育工程，实现教工支部书记“双带头人”全覆盖。

2. 面向少数民族、学业困难、家庭经济困难等特殊学生群体，教工党员结对课业辅导、家访送温暖等协同推进学生成长成才。

3. 和中国银行长宁支行、建设银行松江支行等签订党建引领校地合作共建协议，依托基层党支部引领研究生、青年教师深入地方，推动院地双方形成有效资源向育人环节汇聚。

### 3.3 课程教学

#### 3.3.1 核心课程及主讲教师

本学位点根据培养要求分别设立相应的主要课程，主要课程全部由高级职称教师主讲，保证教学质量，主要课程及主讲教师情况见基本信息表 S020202。

#### 3.3.2 课程教学质量和持续改进机制

##### （一）教学质量监控及反馈

##### （一）教学质量监控及反馈

#### 1. 校级教学质量监控

（1）开展研究生教学质量调查问卷。2021年度研究生教育学院组织教学调查问卷，了解线上教学的情况。

（2）开展常规课堂秩序检查。研教院会随机对教学进行抽查，了解课堂教学秩序。

（3）教学督导听课。研究生教育学院组织教学督导组进行教学质量巡查，采取随机听课、视频抽查、组织学生座谈会

等方式，对课堂教学质量、课堂秩序、教学条件等进行质量监督。

## 2. 院级教学质量监控

学院层面建立了包含导师组听课、非定期抽检、学生座谈会在内的院级教学质量监控机制，更全面了解课程的教学真实情况，多方位评价教师授课情况以及学生具体课程意见。

### （二）教学管理制度建设及改进教学质量的措施

#### 1. 完善教学管理制度

（1）建立由学院领导、各导师组组长组成的学位评定分委员会，负责学位授予资格的审查。

（2）建立由学院领导、导师组长、教师代表、学生代表、研究生辅导员及研工秘书组成的评审委员会，对学生的各项评奖评优进行评审，以确保公开、公正、透明。

（3）健全教学规章制度。依据学校的相关制度规定，制定了《华东政法大学商学院研究生教学管理办法》等。

（4）每年根据需要动态调整修订培养方案。各导师组长负责组织本导师组修订、完善研究生培养方案，组织各专业的学术及实践活动，组织学生的学业评价及论文的评审、答辩。

#### （5）构建教学质量监控体系

听课制度。学院领导每学期固定听课 4 次，导师组长随机抽查课程，及时反馈听课信息并提出建议。

新任导师培训制度。组织新聘任的导师学习相关的规章制度，并组织参加学校、学院、各导师组开展的培训。

学生座谈制度。每学期组织学生座谈，听取学生对于教学等意见和建议。

#### (6) 质量信息及其利用

本学位点建立各个培养方向的基础数据库，组织专家审核各个专业的培养方案，结合评教意见，进行教学质量改进。

## 2. 教学质量改进措施

### (1) 深入开展研究生课程建设和教学改革项目建设

课程建设覆盖各二级学科，重点开发与建设数据分析类、案例研习类等课程体系，探索教学方法等改革进一步提升研究生实务和创新能力。

### (2) 完善培养方案，推进课程体系改革

通过调研和专家论证，修订完善培养方案，加强了基础理论课高级微观、高级宏观、高级计量经济学的建设，增设实证方法训练、经济学大数据分析的课程。与上海证券交易所、大连商品交易所等合作开发实务类课程。

### (3) 设置不同类型的讲座，作为有效的教学补充

本学位点分别设有促进学术能力及实务能力的“学术沙龙”及“融法通商”实务讲座，通过开展学术交流及聘请实务部门的专家开展实务讲座，提升学生的学习研究能力以及

实践应用能力。

#### (4) 开展多样化的竞赛活动，以赛促教

本学位点开展了研究生学术论文竞赛以及组织学生参与“华为杯”数学竞赛等，提高学生科研能力及数学建模能力，并对获奖学生及指导教师予以一定的奖励。

#### (5) 加强导师培训，提高教学科研能力

各导师组通过开展导师沙龙、读书会、讲座、校外培训等多样化的活动，交流课程授课经验、学习资源、学生论文指导等，为教学科研提供有效支撑。

### 3.3.3 教材建设情况

本学位点鼓励开展研究生教材建设，本年度出版 Electronic Commerce--A Perspective from China (Third Edition) 等教材。

## 3.4 导师指导

### 3.4.1 导师队伍的选聘、培训、考核情况

**选聘：**本学位点按照学校规定，导师选聘工作严格按照硕士生导师遴选的资格要求与程序。

**培训：**各二级学科通过不定期开展导师沙龙、学术讲座等形式研讨研究生课程建设、学位论文指导、学生指导等。具体导师培训情况见基本信息表S020104。

**导师考核：**导师组在导师聘期结束前对导师的研究生课程授课情况、学位论文抽检情况、两次预答辩通过情况、学



位论文指导情况进行考核，并将考核情况报学院、研教院备案。将导师培训、考核与动态管理结合起来，取得了良好的成效。

具体研究生导师选聘、培训、考核情况等导师队伍建设方面的规章制度见基本信息表 S020101。

### **3.4.2 导师指导研究生的制度要求和执行情况**

学院制定了《华东政法大学商学院硕士研究生指导教师工作办法》对导师指导研究生的职责及履行进行了规定。

自 2017 年开始，对所有学术型研究生培养实行“双导师”制，为各专业研究生配备校内导师和校外导师各一名。校内导师负责研究生的学术培养，校外导师在职业规划和人生规划方面给出建议。通过学生座谈、调查问卷等方式对导师指导情况进行了解，对不能按规定履行导师职责的导师，通过调整指导学生数、共同指导等方法进行动态调整。

## **3.5 学术训练**

### **3.5.1 制度保证及经费支持**

本学位点采取多种措施对学生进行学术训练，提升学生的科研能力。

#### **1. 合理安排课程体系，以系统训练奠定坚实基础**

本年度对所有二级学科的培养方案均进行了调整，缩减了总学分，加强了方法论训练。各学科均以高级微观经济学、高级宏观经济学及高级计量经经济学作为基础课，加强基础

理论训练，同时每个学科均开设了本学科的“实证分析方法”。此外在选修课中设置有“经济学中的大数据应用”等培养学生获取数据及应用的能力。通过课程中的训练，使学生掌握进行科学研究的基本理论和方法。

## 2. 开展多样化学术交流，扩大学术视野

学校、学院及各二级学科均开设有各种类型的学术讲座、学术会议，使学生能够广泛参与，扩大学术交流，同时在各二级学科的培养方案中均设置了科研学分及讲座学分，要求学生必须参加科研活动以及至少 15 场讲座。本年度本学位点开设各类讲座 18 场。

## 3. 开展各种类型的学术竞赛，激发科研兴趣

本学位点每年均举办学术论文竞赛，邀请校内外专家进行现场点评与指导，提高学生的论文写作能力。此外，组织并资助学生参与研究生数学建模竞赛等高质量的竞赛活动，激发学术兴趣。

## 4. 成立各类学术团体，完善规章制度

在研究生会中组建了学术部，组织研究生开展读书会等学术活动。制定《华东政法大学商学院研究生科研奖励条例》对发表高质量论文的学生予以奖励，并对学生参与学术会议予以资助。在经费投入上年均 60 万元。

### 3.5.2 培养成效

1. 高质量竞赛获奖数目增加。2021 年 9 人次获得第七届全国金融硕士教学案例大赛、上海市金融硕士教学案例大赛、华为财务精英挑战赛等国内竞赛重要奖项，如表 6 所示。

表 6 2021 年研究生获得重要奖项一览

序号	年度	奖项名称	获奖等级	获奖时间	组织单位名称	获奖人姓名
1	2021	第七届全国金融硕士教学案例大赛	优秀案例奖	202109	全国金融专业学位研究生教育指导委员会	张力文
2	2021	第四届上海市金融硕士教学案例大赛	优秀案例奖	202109	上海市金融专业学位研究生教育指导委员会	魏秋晨
3	2021	第四届上海市金融硕士教学案例大赛	优秀案例奖	202109	上海市金融专业学位研究生教育指导委员会	张娜娜
4	2021	第四届上海市金融硕士教学案例大赛	优秀案例奖	202109	上海市金融专业学位研究生教育指导委员会	金芳
5	2021	第四届上海市金融硕士教学案例大赛	优秀案例奖	202109	上海市金融专业学位研究生教育指导委员会	李沛先
6	2021	第四届上海市金融硕士教学案例大赛	优秀案例奖	202109	上海市金融专业学位研究生教育指导委员会	刘轮晖
7	2021	2021 华为财务精英挑战赛上海初赛	团队二等奖	202111	华为技术有限公司	徐陈杰
8	2021	全国大学生电工数学建模竞赛	二等奖	202107	中国电机工程学会电工数学专委会	徐陈杰
9	2021	全国大学生电工数学建模竞赛	二等奖	202107	中国电机工程学会电工数学专委会	梁志成

2. 高质量论文发表数目增加。2021 年研究生发表 C2 刊以上论文 6 篇，其中顶刊 1 篇，B1 级别期刊论文 3 篇，C 刊论文 2 篇。如表 7。

表 7 2021 年研究生发表学术论文一览

序号	研究生姓名	成果名称（论文、获奖、专利等）	刊物名称，获奖名称、等级及证书号，专利授权号	时间
1	范文雨	公益诉讼提升了城市的环境治理绩效吗？——基于 287 个地级市微观数据的实证研究	上海财经大学学报，C1	2021
2	范文雨	A Study on the Comprehensive Evaluation and Analysis of China's Renewable Energy Development and Regional Energy Development	Frontiers in Energy Research, B1	2021

3	高理翔	Factor market distortion, technology change, and green growth in the Chinese civil airline industry	Journal of Asian Economics, B1	2021
4	史庆义	代理成本、股权质押与非效率投资关系的实证研究	商业研究, C1	2021
5	李语晨	Can green credit policy improve environmental quality? Evidence from China	Journal of Environmental Management, 顶刊	2021
6	周健军	智慧城市试点能否促进经济增长? ——基于双重差分模型的实证检验	华东经济管理, C2	2021

3. 就业率高，就业去向较好。2021 年实现研究生 100% 就业，就业去向也是国有企业居多。

### 3.6 学术交流

学院鼓励研究生参与国内外学术交流，同时学科还邀请国内外知名学者来学院开设讲座进行交流。

2021 年本学位点举办各类讲座促进了学术交流，举办各类讲座 18 场，1800 余人次参与各类型学术讲座，3 人参与学术会议并宣读学术论文。

表 8 2021 年本学位点研究生参与学术交流情况

序号	年度	学生姓名	会议名称	报告题目	报告时间	报告地点
1	2021	周健军	首届人口与发展博士生学术研讨会	智能化投资的就业效应研究 - 基于三次产业视角	2021 年 7 月	中国-北京
2	2021	周健军	立格联盟首届研究生法商学术讲坛论文大赛	智能化投资的就业效应研究—基于三次产业视角	2021 年 1 月	中国-上海
3	2021	洪玉儿	山东大学和 EMFT 联合举	Research on the impacts of	2021 年 1 月	线上

			办学术论坛	Philanthropy Pressure on Enterprise Financial Performance in China during the COVID-19 Pandemic		
--	--	--	-------	--	--	--

### 3.7 论文质量

#### 3.7.1 制度保障

本学位点制定了《应用经济学学位论文规范》，在学校制定的论文评阅等制度基础上，本学位点进一步严格论文评阅、答辩等制度。

建立校外专家库。各二级学科推荐符合要求的专家组建专家库，论文评阅、答辩均由校外专家进行。

建立校外专家答辩制度。随机抽取校外专家库中的专家组成各二级学科的答辩小组，隐去学生及导师姓名对学生进行答辩，以严格答辩制度。

#### 3.7.2 论文抽检情况

2021年共31篇硕士论文进入双盲评审环节，其中学校市双盲异议人数为0。在学校及上海论文抽检中，0位同学存在异议，说明本学位点学位论文质量总体良好。

### 3.8 质量保证

### 3.8.1 健全人才培养各环节的制度

为了提高人才培养质量，加强质量监控，依据学校的系列规章制度，结合本学位点人才培养特点，制定了含招生管理、教学环节管理、奖励体系管理、学位论文管理、导师聘任管理等环节在内的规章制度。

招生环节依据学校规定，每年制定相应的方案。本年度先后成立招生工作领导小组、招生复试工作小组，制定了《华东政法大学商学院 2021 年招生命题人员遴选方案》《华东政法大学商学院 2021 年硕士研究生招生复试录取方案》《华东政法大学商学院 2021 年硕士研究生复试面试流程及注意事项》《华东政法大学商学院 2021 年硕士研究生推免生复试工作细则》《商学院“法治中国与经济发展优秀大学生夏令营”优秀营员选拔办法》等。

教学环节，制定有《华东政法大学商学院研究生教学管理办法》。学位论文管理环节，制定有《华东政法大学商学院硕士学位论文管理工作实施细则》，严格执行评阅、答辩由校外专家进行的制度。

在奖助环节，制定有《华东政法大学商学院研究生科研激励方案》，对研究生参与学术会议以及发表高质量论文予以奖励。还制定有《华东政法大学商学院全日制学术型硕士研究生学业评价实施细则》《华东政法大学商学院研究生国家奖学金管理评审办法》《商学院优秀毕业研究生评选办法

办法》，成立商学院新生学业奖学金评审小组、研究生国家奖学金评审小组、学业评价评审委员会等负责各类奖学金等的评审工作。

在导师聘任环节，制定有《华东政法大学商学院师德师风建设办法》《华东政法大学商学院硕士研究生指导教师工作办法》，成立了由学院领导班子、党委委员、导师组组长、分工会主席和辅导员教师代表组成的师德师风建设工作小组，在导师选聘考核环节实施师德师风失范行为一票否决制度，并依据工作办法进行管理。建立了含有校内导师和校外导师在内的导师队伍，并通过问卷调查了解导师指导情况，对校外导师队伍进行动态调整。

在学位管理环节，成立有商学院学位评定分委员会，审核研究生学位的授予。

### **3.8.2 人才培养管理紧跟发展需求**

根据疫情防控需求，招生复试、论文答辩、招生宣讲、夏令营、学术讲座等活动的开展采用线上线下相结合的方式进行。

线上线下相结合开展招生工作。招生宣讲与直播公司进行合作，进行线上宣讲，并在新浪微博、哔哩哔哩等平台面向全网进行直播，扩大影响力。第六届“法治中国与经济发展优秀大学生夏令营”采用线上方式进行。招生复试根据学校统一部署，全部采用线上复试形式，顺利完成复试工作。

线上完成论文答辩工作。2021年本学位点完成学位论文答辩42人。

线上线下相结合开展学术讲座。

### **3.8.3 适时调整培养方案，多样化培养方式**

2021年根据学校统一部署，调整了培养方案，在各二级学科培养方案中加强方法论训练及法商复合型课程的设置，均设立了本学科的“实证分析方法”课程，并在选修模块增设与本学科密切相关的法律类课程。

注重课堂内外联动。大连商品交易所和申万证券专家开设《期货交易理论与培训》课程。课堂以外，组织学生参加各类竞赛，同时举办学术论文竞赛、教学案例大赛，提高学生论文写作能力和应用能力。

注重经济发展需求。本年度召开了“大数据背景下人才培养研讨会暨十四五规划业界咨询会”，邀请与学院有长期合作的校外导师参会为人才培养提供咨询。

### **3.8.4 建立完善的研究生分流淘汰机制**

依据学校制定的《华东政法大学硕士研究生中期考核办



法》、《华东政法大学硕士研究生学位论文学术不端行为审查办法》、《华东政法大学博士、硕士学位论文抽检办法》等文件，本学位点按照规定和专业培养方案的要求组织中期考核，学位论文开题、组织预答辩和答辩环节。

在研究生阶段学习的第五学期，导师组对研究生进行中期考核，对于进入硕士论文写作阶段培养的研究生开题不合格的要求进行二次开题，通过后方能进入论文写作。2021年本学位点参与硕士学位论文答辩42人，各专业二次开题答辩人数分别为金融学5人、产业经济学3人、区域经济学0人，国际贸易学4人。预答辩中因复制比过高终止本轮答辩为3人，再次预答辩共7人，其中2021年上半年批次查重有3人整改后通过，3人不通过。2021年下半年第二批次3人查重通过。

### **3.9 学风建设**

#### **3.9.1 本学位点科学道德、学术规范、职业道德教育情况**

本学位点参照《华东政法大学研究生学位论文学术不端行为审查办法》、《华东政法大学博士、硕士学位论文抽检办法》、《华东政法大学博士、硕士学位论文评选和奖励办法》中的要求，每年对全体研究生开展全院学风建设会议。邀请校外专家和各专业导师组组长作主要发言，对论文的写作、要求作了专业讲解，并对学术规范做出了要求，坚持实事求是的原则，杜绝学术造假。学位点学术规范教育情况见

表10。

**表9 学术规范教育情况（2021年）**

序号	活动名称	活动形式	参加人数	教育内容（限 100 字）
1	研究生新生入学教育	报告会	42	针对研究生期间的学术规范，毕业要求以及未来职业规划给出了详细的介绍、要求和建议
2	区域经济学导师组组长张可教授讲述经济学论文的写作与发表	讲座	50	该讲座为商学院研究生提供了学术论文写作的思路和发表论文的方法
3	研究生职业道德规范教育会议	会议	120	针对实习、工作中发生的问题，开展职业道德教育
4	上海对外经贸大学国际经贸学院教授、科研处处长何欢浪教授开展“国际贸易摩擦新趋势”讲座	讲座	30	该讲座分析当前国际贸易面临的国际形势，并对研究生论文选题、写作规范要求等进行指导
其他	本学位点要求导师在指导论文中，首先树立学生遵守学术道德规范的意识，首先指导学生学术论文规范的基本要求，对学术不端行为零容忍。			

### 3.9.2 对学术不端行为认定和处理的规章制度及处罚情况

针对学术不端行为的认定和处理，本学位点依照学校制定的《华东政法大学研究生学位论文学术不端行为审查办法》进行。

学位论文预答辩后需上传系统进行学术不端检测，检测不通过则终止学位论文申请，学术不端的认定采用文字复制比与人工鉴定相结合的办法。从2007年起，所有学位论文均需参加学校组织的“双盲评审”，评审中有问题的均需进行整改。学位论文存在学术不端行为的，按照《华东政法大学

研究生道德与规范》》等有关办法进行处理。

本年度预答辩中因复制比过高终止本轮答辩为 3 人，2021 年上半年批次查重有 3 人整改后通过，3 人不通过。2021 年下半年第二批次 3 人查重通过。

### **3.10 管理服务**

#### **3.10.1 专职管理人员配备情况**

商学院研究生教育设专职管理人员5名，负责日常研究生管理；各专业导师组组长/专硕中心主任5名，负责各专业研究生培养事宜。成立评审委员会和学位评定分委员会，对研究生奖学金评定、学位授予等重大事项进行决议。

#### **3.10.2 研究生权益保障制度建立情况**

(1) 依托学校研究生管理制度，制定有《华东政法大学商学院硕士研究生招生录取方案》《华东政法大学商学院硕士研究生招生复试实施方案》《华东政法大学商学院全日制学术型硕士研究生学业评价实施细则》《华东政法大学商学院研究生国家奖学金管理评审办法》《商学院优秀毕业研究生评选办法》等文件，为研究生管理规范、有序进行提供制度保障。

(2) 成立政法大学商学院研究生会权益部，及时反映学生诉求并负责学生权益维护。

#### **3.10.3 在学研究生满意度调查情况**

本学位点采取向研究生做问卷调查、学生座谈会及等方式，分析研究生的对于管理服务、研究生学习满意程度的现状和期望值，制定针对性方法来提高办学质量。

基于调查，得出以下分析和建议：

### （1）管理服务

调查结果显示，85%以上的研究生对于生活设施与环境（譬如餐厅饭菜、寝室状况等）、娱乐设施与场馆（譬如操场、体育馆设施等）、学校安保环境表示满意，75%以上的研究生同学对于学院图书资料等学习资源的建设与利用情况表示满意。

### （2）学习、教学服务

90%的学生认为安排课程数量及时间合理，超过87%的学生认为授课较为精彩，但仍有少数学生认为所学课帮助不大。部分教师授课内容上可能过于注重理论，没有很好的达到学生的预期，同时也和部分学生就业去向与所学专业不特别吻合相关。

### （3）学校奖学金、三助岗位及就业满意度等

80%多的学生对于三助岗位较为满意，但仍有部分学生对于奖学金制度满意，对此我们将积极寻求各年级不同专业的研究生征询具体的意见，并请示制定激励效果的奖学金制度。除此以外，大部分学生对于学校关于就业指导如信息提供与获取、技能培训等方面表示满意，且认为本专业人才培

养目标和培养效果可以适用社会和就业需要。

### 3.11 就业发展

#### 3.11.1 就业指导情况、就业率与就业去向分析

**就业指导情况：**本学位点非常重视研究生就业指导工作，通过多种渠道为同学们就业创造条件。特别是社会导师制度的实施，对学生的职业规划、就业等提供了有效帮助。

**毕业研究生就业率：**2021年除产业经济学1名学生参加公务员考试外，其余专业就业率均100%。

**毕业生就业单位：**就业单位多为银行、证券公司、会计事务所（四大居多）和国企，进入证券公司和银行的人数比重逐年增加。具体信息详见表8。

表 10 毕业生毕业去向统计

年度	党政机关	高等教育单位	中初等教育单位	科研设计单位	医疗卫生单位	其他事业单位	国有企业	民营企业	三资企业	部队	自主创业	升学	其他
2021	1	0	0	0	0	2	9	3	5	0	0	0	12

#### 3.11.2 用人单位反馈和毕业生发展质量调查情况

通过访谈和实地交流，发现用人单位招录过程中更看重毕业生既有良好的经济学专业背景，又受到法学的熏陶，规则意识强，因此优秀毕业生受到用人单位的欢迎。

表 11 部分优秀毕业生发展情况

序号	姓名	毕业年份	类型	突出贡献项目
1	熊振钦	2014	全日制	上海银行股份有限公司卢湾支行业务三部负责人。曾就职于天风证券，担任债权资本事业部高级经理，现就职于上海银行股份有限公司卢湾支行。工作期间被评为“上海银

				行总行 2018-2019 年度优秀共产党员”、“上海银行浦西分行 2018 年度十大优秀员工”
2	聂志伟	2015	全日制	江西金融发展集团业务总监。曾就职于东方财富证券股份有限公司投行部，担任项目经理，现就职于江西金融发展集团，直接负责公司业务。
3	陈亚娟	2010	全日制	途虎养车总部服务流程专家。曾就职于上海安点企业管理咨询有限公司，担任项目总监，2020 年转入汽车后市场互联网公司途虎养车，负责服务流程方面的工作。
4	殷琦	2013	全日制	蔚来汽车总部内控经理。曾就职于安永（中国）咨询有限公司，担任咨询顾问，现就职于蔚来汽车总部。
5	张黎	2014	全日制	精锐国际教育集团内审部高级经理。曾就职于普华永道中天会计师事务所，担任高级审计师，现就职于精锐国际教育集团
6	卢宗贝	2015	全日制	陆家嘴国际信托有限公司信托经理。曾就职于财通证券资产管理有限公司，担任项目经理，现就职于陆家嘴国际信托有限公司信托业务四部。
7	朱颖	2017	全日制	上海腾盛智能安全科技股份有限公司董事会秘书。工作期间，表现优异，取得上海证券交易所、深圳证券交易所、中小企业股份转让系统董事会秘书资格证书。
8	汪家红	2015	全日制	植企业集团有限公司 北京 资金管理部高级融资经理
9	岑哲烽	2018	全日制	申万宏源证券承销保荐有限责任公司高级经理、投资银行委员会主任、申万宏源承销保荐党委书记兼执行董事秘书。工作期间完成汇川技术发行股份购买资产、舰芯片 IPO 等项目，持有法律职业资格证书。
10	杨毅	2015	全日制	招商证券股份有限公司业务副总监。曾就职于华创证券有限责任公司投行部，担任项目经理。现就职于招商证券股份有限公司投资银行总部，具有保荐代表人、注册会计师资格证书。

#### 4. 服务贡献

本学位点融合学校法学优势，聚焦法与经济相复合的交叉研究，对接国家发展战略和地方需求，提高社会服务能力，

为中国参与国际规则制定、推动国家和地方经济高质量发展提供决策咨询。

(1) 为政府和企业决策提供咨询研究

2021 年根据入账经费统计，横向课题经费 13 万。为政府提供专报 10 份，其中 1 份获得上海市领导批示。本学位点导师参与的智库成果研究《中国国际进口博览会与长三角开放型经济研究》成功入选 2021 年度“上海市优秀智库报告”。

(2) 与地方政府合作，为地方政府十四五规划献计献策

本年度商学院与山西省临汾市人民政府发展研究中心签署战略合作框架协议，与山西省洪洞县人民政府、洪洞经济技术开发区管委会签订校地合作战略框架协议，推进智库建设。同时，本学位点两位导师受聘为“山西省临汾市人民政府发展研究中心智库专家”，带领团队参加山西省洪洞县高质量发展研讨会，为地方经济发展献计献策。

## 二、学位授权点建设存在的问题

本年度学位授权点建设还存在以下不足：

### 1. 招生工作还需加强，生源质量有待进一步提高

从 2021 年研究生报考情况看，四个二级点最高报录比为 2.6，最低为 1.4，比 2020 年下降。四个专业均需要进行调剂。从推免生录取情况看，本学位点共计录取推免生 7 名，比上一年度下降，未完成预期拟录取名额。原因和今年因疫

情防控，没有去外地开展线下专场招生宣讲有关。因此还需要进一步加大线下针对性地招生宣传，制定精准宣传计划，吸引更多优秀生源报考。

## **2. 学科团队建设仍需进一步加强**

本学位点 2021 年度导师队伍有所扩大，但拟引进的高端人才没有实现，高水平的学术团队尚未形成。从科研上看，虽然高质量论文数目较多，项目立项较上一年度增长 3 项，但仍然较少。科研获奖也多为校级层面，省部级层面的获奖仍未突破。教学上教材编制与出版不足，省部级以上高水平教学团队也缺乏。学科团队成员看，各二级学科均有核心科研骨干成员，但整体的团队科研实力还有待加强。

## **3. 学科社会服务工作有待加强**

本年度在社会服务方面，在专报写作以及与地方政府智库合作方面均有了显著增长，其中专报写作较上一年度大幅增加，从 1 项增加到 10 项，在获得批示上也取得了零的突破，也与地方政府建立了战略合作，但总数仍然较少。横向课题及入账经费仍较少。

## **4. 研究生学术交流，尤其是国际化交流还需加强**

从学生参与学术会议情况看，本年度参与的学生数目以及在会议上宣读论文的数目较上一年度有所增加，但仍然较少。跨校学术活动、高级别学术会议参与较少，参与国际学术会议以及进行交换学习等国际交流的非常少。这一方面和



疫情影响有关，另一方面还需要加强组织和引导。国际交流层面，与高水平国外高校的合作关系还有待加强，以创造更多的可供学生选择的交流机会。

### 三、下一年度建设计划

#### 1. 精准制定研究生招生宣传计划，吸引优秀生源

对报考、录取、推免生生源进行分析的基础上，采取广泛宣传与精准宣传相结合的方式来进行招生宣讲。一方面，继续与直播公司合作，利用线上进行广泛宣传推广；另一方面，重点进行线下宣讲。根据生源结构分析，选择目标院校组织优秀教师进行现场宣讲，吸引优秀生源。同时，加大对优秀教师、本学位点科研成果、荣誉获奖等各方面宣传，扩大影响。

#### 2. 加强导师队伍建设，提高科研水平

一是加大力度引进高水平学科带头人等，同时加大校际间合作。

二是组织高水平学术会议，鼓励教师积极参加学术会议。通过学术会议平台，一方面扩大学术交流，提高导师科研水平，增强本学位点的影响力；另一方面，为人才引进及合作创造机会。

三是以“学术沙龙”等系列为核心，推动并鼓励各二级学科定期开展各类学术交流活动，加强学术交往，活跃学术氛围，增加科研产出，形成紧密的学科团队。继续开展以各

学科科研骨干为核心的学术沙龙讲座，形成工作论文汇报制度。

四是继续资助学术团队建设。通过体现学科特色的项目申报，继续资助组建学术团队，通过团队建设增加高质量、方向集中的科研产出，加强学术合作。

五是继续精准进行项目申报辅导，提高立项率。精准分析每位学科成员的项目申请、在研情况，根据规定要求没有在研项目的成员申请，并请有经验的专家对每份申请书进行辅导，以提高立项率。

六是精准组织科研、教学等奖项申请，积累高级别奖项。

### **3. 加强研究生教材、课程建设**

依托学校课程建设、教材建设、教学改革、课程思政等项目，组织、鼓励老师积极申请，同时在学院层面进行一定的培育与资助，加大教材和课程建设。

### **4. 继续加强与地方政府、企事业单位的合作，提高社会服务能力**

一是与地方政府、企事业单位等建立合作关系，根据本学位点团队成员的研究优势，积极参与经济发展规划、上海金融中心建设、长三角区域一体化、电子商务等方面的研究，为政府等决策提供咨询。

二是继续加强智库专报写作。培育智库团队，加大智库合作，加强对科研成果转化的指导。

三是继续加强与校友、校外导师队伍的合作，积极参与横向课题的研究，为企业发展提供帮助。

#### **5. 推进校际与国际化合作， 继续加大国际化人才培养力度**

坚持研究生的“复合型+精细化+国际化”培养模式，继续加大校外合作、国际交流，扩大与高水平高校的合作，开展学生交流、师资交流、学术活动交流及实践层面的交流。继续引进国际化课程，加大国际化课程建设。